

Code of Conduct

Datum / Version 14.12.2020 / Version 1

1. Die Werte von Ina Invest

Die Werte bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur und sind von allen unseren Mitarbeitenden anzuwenden und zu leben:

- **Umweltbewusst:** Wir entwickeln, realisieren und betreiben nachhaltigen Wohn-, Arbeits- und Lebensraum. Dabei folgen wir höchsten ökologischen Prinzipien, insbesondere im Bereich der Reduktion von Umweltemissionen. Dies unterstreichen wir mit unserem Anspruch, eines der nachhaltigsten Immobilienportfolios der Schweiz zu halten und kontinuierlich weiterzuentwickeln.
- **Transparent:** Wir kommunizieren regelmässig und offen, begründen Entscheidungen und stellen sicher, dass alle Stakeholder stets gut informiert und für relevante Themen sensibilisiert sind.
- **Exzellent:** Wir stehen für ein Portfolio von höchster Qualität über den gesamten Lebenszyklus unserer Immobilien. Diese Exzellenz manifestiert sich in der Wertschöpfung des Unternehmens und somit in der Leistung gegenüber unseren Aktionären.
- **Partnerschaftlich:** Wir schaffen Win-Win-Situationen, indem wir Partnerschaftlichkeit leben, ehrlich und zuverlässig sind, respektvoll handeln und unsere Verpflichtungen gegenüber allen Stakeholdern erfüllen.
- **Visionär:** Wir sehen uns als Pioniere und haben zum Ziel, den Standard für die Entwicklung, die Realisierung und den Betrieb nachhaltiger Immobilien zu setzen. Wir schaffen Raum für neue Ideen sowie Innovationen und setzen gezielt auf Lösungen, die für heutige sowie zukünftige Generationen Bestand haben.

2. Integrität und gesetzeskonformes Handeln

Integrität bildet die Grundlage unseres Handelns. Ina Invest erwartet von ihren Mitarbeitenden bei ihrer Tätigkeit die strikte Einhaltung der anwendbaren Gesetze und internen Vorgaben:

- Wir informieren unsere Mitarbeitenden regelmässig über die wichtigsten Änderungen oder neuen Gesetzen und internen Regeln und verpflichten sie zu deren Einhaltung.
- Verletzungen von Gesetzen und Regeln müssen unverzüglich gemeldet werden.
- Wir stellen sicher, dass unser Betriebsvermögen und unsere Ressourcen nur zu ihrem vorgesehenen Zweck und in angemessener Art und Weise verwendet werden.

3. Korruptionsprävention

Ina Invest stellt sich dem freien Wettbewerb und will erfolgreich sein. Jedes erfolgreiche Angebot muss auf ehrliche Art und Weise zustande kommen und gesetzeskonform sein. Das heisst für uns alle:

- Wir halten uns strikt an das Korruptions- und Bestechungsverbot.
- Jeder Mitarbeitende ist auch persönlich dafür verantwortlich, dass das Korruptions- und Bestechungsverbot und die diesbezüglichen Konzernrichtlinien eingehalten werden. Dazu gehört, dass kein Mitarbeitender Geschenke, in welcher Form auch immer, annimmt oder anbieten darf,



von denen angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen unangemessen beeinflussen können.

- Mitarbeitende müssen Verhaltensweisen, die gegen das Korruptions- und Bestechungsverbot und andere Vorschriften verstossen, oder entsprechende Verdachtsmomente unverzüglich melden. Meldende Mitarbeitende riskieren keinerlei Nachteile.
- Ina Invest bekämpft Korruption und zeigt illegale Verhaltensweisen ihrer Mitarbeitenden an.
- Sponsoring oder Zuwendungen an nichtpolitische Organisationen müssen transparent sein.
- Ina Invest verkehrt nicht mit Unternehmen oder Privatpersonen, die sich korrupter Methoden bedienen, und schliesst mit ihnen keine Verträge ab.

4. Freier Markt und Wettbewerb

Ina Invest steht ein für den freien und wirksamen Wettbewerb. Beschränkungen des freien Wettbewerbs verfälschen den Markt und bremsen die wirtschaftliche, soziale und demokratische Entwicklung, auch die Entwicklung von Ina Invest. Deshalb gelten folgende Grundsätze:

- Wir halten uns an die Bestimmungen des Kartell- und Wettbewerbsrechts und unterlassen Preis-Kunden und Gebietsabsprachen.
- Für die Einhaltung der kartellrechtlichen Vorschriften ist jeder Mitarbeitende persönlich verantwortlich.
- Mitarbeitende müssen Verstösse gegen kartellrechtliche Bestimmungen oder entsprechende Verdachtsmomente umgehend melden. Meldende Mitarbeitende riskieren keinerlei Nachteile.
- Wir verhalten uns im Markt leistungsorientiert und verantwortungsvoll sowohl gegenüber unseren Mietern als auch gegenüber unseren anderen Geschäfts- und Vertragspartner.

5. Vertraulichkeit und Interessenkonflikte

Wir vermeiden Situationen, die zum Konflikt zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen von Ina Invest führen könnten:

- Nebentätigkeiten und Beteiligungen an Geschäftspartnern und Konkurrenten müssen vorgelegt und schriftlich genehmigt werden.
- Mitarbeitende mit Zugang zu vertraulichen Informationen, die Auswirkungen auf den Börsenkurs von Aktien oder anderen Wertpapieren der Ina Invest haben können, halten sich nicht nur an das gesetzliche Verbot des Insiderhandels, sondern auch an unsere internen Regeln.
- Solange Informationen über Ina Invest vertraulich sind, dürfen sie weder Dritten noch der Öffentlichkeit bekannt gegeben werden.

6. Datenschutz

Wir halten die gesetzlichen Vorschriften über den Umgang mit Geschäfts- und Personendaten ein:

- In unserem Unternehmen werden grosse Mengen an Daten sowohl in schriftlicher als auch in elektronischer Form gesammelt. Dabei handelt es sich unter anderem um geschäftliche Kunden- und Lieferantendaten sowie um personenbezogene Daten von gegenwärtigen, aber auch von ehemaligen Mitarbeitenden.



- Ina Invest als Unternehmen und alle Mitarbeitenden pflegen im Umgang mit diesen Daten ein Höchstmass an Sorgfalt.
- Bei Unsicherheiten im Umgang mit Daten kontaktieren Sie bitte den betrieblichen Datenschutzverantwortlichen unter dataprotection@ina-invest.com.

7. Nutzung von Ressourcen zur Informationsverarbeitung

Unsere IT-Infrastruktur dient dem Geschäft. Das einwandfreie Funktionieren der Computersysteme und deren Sicherheit sind für den reibungslosen Geschäftsbetrieb von grösster Wichtigkeit. Darum halten wir uns an folgende Grundsätze:

- Es sind keine Handlungen erlaubt, welche die Betriebs- bzw. Ausfallsicherheit der Ina Invest IT-Infrastruktur beeinträchtigen bzw. welche rechtliche, finanzielle oder immaterielle Schäden für Ina Invest zur Folge haben können.
- Die Systeme (dazu zählen auch E-Mails) dürfen niemals beleidigend, Unruhe stiftend oder auf andere schädigende Weise verwendet werden. Darunter fällt etwa das Erstellen, Anzeigen, Speichern oder Senden von pornografischen Bildern oder Nachrichten oder von rassistischem oder moralisch anstössigem Material.
- Die Verwendung des Internets muss mit der notwendigen Sorgfalt erfolgen.
- Die illegale Verwendung von Software kann sowohl für den einzelnen Mitarbeitenden als auch für Ina Invest rechtliche Folgen haben.

8. Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir setzen uns für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden und Dritter ein und

- Wir sorgen für einen sicheren Arbeitsplatz und schützen die Gesundheit unserer Mitarbeiter.
- Es ist verboten, unter der Beeinträchtigung oder Berausung durch legale oder illegale Substanzen, einschliesslich Alkohol oder rezeptpflichtige Medikamente und Drogen, zu arbeiten.

9. Soziale Verantwortung und Anstellungsbedingungen

Wir halten uns an die Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und bieten unseren Mitarbeitenden eine motivierende und sichere Arbeitsumgebung:

- Wir lehnen illegale Beschäftigungspraktiken ab.
- Wir schützen unsere Mitarbeitenden vor physischen Gefahren, sexueller Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz.
- Wir verbieten Kinderarbeit und Zwangsarbeit und fordern diesen Grundsatz strikt von unseren Partnern ein.
- Wir halten uns an die Grundsätze der Gleichberechtigung, dulden keine Ungleichbehandlung und Diskriminierung und achten auf die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden.
- Wir setzen uns für faire und gleiche Entlohnung unserer Mitarbeitenden und derjenigen unserer Partner ein.



10. Nachhaltigkeit und Umwelt

Unser Nachhaltigkeitsengagement formulieren wir in klaren Grundsätzen, die entlang der gesamten Immobilien-Wertschöpfungskette greifen und unser Geschäftsmodell leiten.

- Wir folgen höchsten Nachhaltigkeitsstandards innerhalb unserer Branche und fördern nachhaltige Innovationen.
- Wir tragen aktiv zur Erreichung der UN Sustainable Development Goals bei und adressieren den Klimawandel mit unserer Geschäftsstrategie.
- Wir setzen uns ambitionierte Nachhaltigkeitsziele und verankern diese in unserer Geschäftsstrategie und Performance-Beurteilung.
- Wir streben bei jedem Neuprojekt ein national oder international anerkanntes Nachhaltigkeitszertifikat an (z. B. Minergie-P/A-ECO, SNBS, LEED, DGNBoder 2000-Watt-Areal).
- Wir fordern den Einsatz erneuerbarer und gesunder Baumaterialien ein und fördern geschlossene Stoffkreisläufe.
- Wir bewerten jedes Projekt zu einem frühen Zeitpunkt in den Bereichen Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft und legen diese Bewertung unserem Investitionsentscheid zu Grunde.
- Wir setzen dank digitalen Lösungen auf die transparente Beurteilung und laufende Optimierung unser Verbräuche im Betrieb.
- Wir sensibilisieren unsere Stakeholder für das Thema Nachhaltigkeit und fordern deren aktiven Beitrag.

11. Menschenrechte

Wir anerkennen und befolgen strikt die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die Europäische Menschenrechtskonvention (EMRK) und berücksichtigen deren Einhaltung in der Zulieferkette.

- Ina Invest und die Mitarbeitenden kennen und respektieren die Menschenrechte.
- Ina Invest prüft nach Möglichkeit die Geschäftspraktiken ihrer Partner in der Zulieferkette und schliesst die Berücksichtigung von wichtigen Menschenrechten in ihre Beziehungen mit ein.

12. Anforderungen an die Zulieferer von Ina Invest

Ina Invest erwartet von ihren Zulieferern und Geschäftspartner, dass diese einen Beitrag zur aktiven Umsetzung der im Code of Conduct von Ina Invest enthaltenen Inhalte leisten:

- Wir tolerieren kein gesetzes- oder regelwidriges Verhalten unserer Lieferanten.
- Auch unsere Lieferanten halten sich strikt an das Korruptions- und Bestechungsverbot. Dazu gehört unter anderem, dass Lieferanten verantwortungsvoll mit Geschenken umgehen und keine Geschenke, in welcher Form auch immer, annehmen oder anbieten dürfen, von denen angenommen werden muss, dass sie geschäftliche Entscheidungen unangemessen beeinflussen können.
- Unsere Lieferanten anerkennen, dass nachhaltiges Handeln einen Grundwert von Ina Invest darstellt. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass diese ein angemessenes



Massnahmenprogramm in den Bereichen Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, Risikomanagement und Compliance aufbauen und anwenden.

- Ina Invest erwartet von ihren Lieferanten die Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmer- und Menschenrechte, die in internationalen Konventionen, Programmen und Standards enthalten sind. Dazu gehört insbesondere auch das Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit.
- Wir bevorzugen Subunternehmer, die nach ISO 9001/14001/OHSAS 18001 oder gleichwertig zertifiziert sind, gegenüber nicht zertifizierten Subunternehmern.
- Unsere Lieferanten fördern die Inhalte des Code of Conduct bei ihren eigenen Lieferanten in angemessener Weise (Lieferkette) und können auf Verlangen entsprechende Nachweise vorlegen.

13. Übernahme weiterer Regeln

Über die im vorliegenden Code of Conduct erläuterten Grundsätze hinaus enthalten die zugehörigen Konzernrichtlinien konkrete Verhaltensanweisungen, die von den Mitarbeitenden zwingend einzuhalten sind.

14. Umsetzung des Code of Conduct

Die Regeln dieses Code of Conduct sowie der (Konzern-)Richtlinien sind Bestandteil der Firmenkultur von Ina Invest:

- Die Mitarbeitenden informieren sich aktiv und wird über die geltenden Gesetze und Richtlinien.
- Die einzelnen Verhaltensregeln sind zwingend: Jeder Mitarbeitende trägt einen Teil der Verantwortung. Verstösse ziehen Sanktionen nach sich.
- Der Code of Conduct wird mindestens einmal pro Jahr im Verwaltungsrat thematisiert. Dabei wird die korrekte Umsetzung überprüft und es werden nötigenfalls Anpassungen der Verhaltensregeln oder der organisatorischen Massnahmen vorgenommen.
- Für die Implementierung dieser Regeln ist der Chief Executive Officer zuständig. Dieser untersteht dabei dem Verwaltungsrat.